



รายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศีขรภูมิ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานโรงพยาบาลศิครภูมิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศิครภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ดังนั้น โรงพยาบาลศิครภูมิ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลศิครภูมิต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑ มีนาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๘
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๙
ภาคผนวก	๑๐

## บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศิครณี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศิครณี ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี มีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี มีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	ให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล	เจ้าหน้าที่ รพ.ศิขรภูมิ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึก		▼	๗ - ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๒.	ประกาศเจตนาารมณต์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลศีขรภูมิ	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ	โรงพยาบาลศีขรภูมิมีการประกาศเจตนาารมณต์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	✓		วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๕
๓.	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	พัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	หน่วยงานในโรงพยาบาลศีขรภูมิ	หน่วยงานโรงพยาบาลศีขรภูมิผ่านเกณฑ์การประเมิน		✓	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๔.	กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัย และ ระบบ คุณ ธรรม สู่ การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีและการแก้ไข ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	-ร้อยละของ หน่วยงานใน สังกัดกระทำ ผิดวินัย ลดลง จากปีที่ผ่าน มา		▼	๗ - ๑๐ มี.ค. ๖๖
๕.	ประกาศมาตรการเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์มิใช่ยา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน	โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	หน่วยงาน ในสังกัดมี จัดหายาและ เวชภัณฑ์มิใช่ ยาตาม มาตรการที่ กำหนด	▼		๘ ก.พ. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๖.	กิจกรรมมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่/ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เพื่อส่งเสริมและป้องกันการรับสินบน เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่/ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครภูมิ	-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทำผิดวินัย ลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		๘ ก.พ. ๖๖
๗.	จัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลศิครภูมิ มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรับการสะท้อนปัญหาจากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการ นำมาแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานดีขึ้น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	✓		๔ ม.ค. ๖๖



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๘.	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย		▼	๗ - ๑๐ มี.ค. ๖๐
๙.	ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลศีขรภูมิ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	หน่วยงานมีมาตรการฯ และลดอัตราการกระทำ ความผิด	▼		๑๐ ก.พ. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑๐.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาบรรณวิชาชีพของทุกส่วนราชการจรรยาบรรณวิชาชีพของทุกวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมมีจรรยาบรรณวิชาชีพ		▼	๗ - ๑๐ มี.ค. ๖๖
๑๑.	กำหนดกรอบแนวการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้ ๑ ประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒ ประกาศมาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์มีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนครอบคลุมและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ ผ่านมา	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานมีมาตรการฯ ที่ชัดเจนครอบคลุม และเป็นรูปธรรม	▼		๘ ก.พ. ๖๖

	<p>ตามมติรัฐมนตรี</p> <p>๓. ประกาศมาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. ประกาศมาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๕. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๖ ประกาศมาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--

### บทที่ ๓

#### การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัย ข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

#### ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : สถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙)

๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค : จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google meet

**ภาคผนวก**

## ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศิครณีให้ผ่านเกณฑ์การประเมินITA  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การอบรมให้ความรู้ เรื่องหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการรักษาวิสัย

ข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี

วันจันทร์ ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๒

\*\*\*\*\*





