



รายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศีขรภูมิ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศิครณี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศิครณี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ดังนั้น โรงพยาบาลศิครณี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณีต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๘
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๙
ภาคผนวก	๑๐

## บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศิครณี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศิครณีให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลศิครณีมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณีมีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ
๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	ให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึก	✓		๙ - ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๒.	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตของโรงพยาบาลศีขรภูมิ	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	โรงพยาบาล ศีขรภูมิมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	✓		วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๖
๓.	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาล	พัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	หน่วยงาน ใน โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	หน่วยงาน ใน โรงพยาบาล ศีขรภูมิผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน	✓		วันที่ ๒๓ - ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๔.	กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีและการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทำผิดวินัย ลดลงจากปีที่ผ่าน มา	✓		๙ - ๑๑ มี.ค. ๖๖
๕.	ประกาศมาตรการเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน	โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	หน่วยงาน ในสังกัดมี จัดหายาและ เวชภัณฑ์มิใช่ ยาตาม มาตรการที่ กำหนด	✓		๘ ก.พ. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๖.	กิจกรรมมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่/ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เพื่อส่งเสริมและป้องกันการรับสินบน เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่/ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศีขรภูมิ	-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทำผิดวินัย ลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		๘ ก.พ. ๖๖
๗.	จัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลศีขรภูมิ มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรับการสะท้อนปัญหาจากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการ นำมาแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานดีขึ้น	โรงพยาบาลศีขรภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	✓		๔ ม.ค. ๖๖



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๘.	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	✓		๙ - ๑๑ มี.ค. ๖๖
๙.	ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลศิครภูมิ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงพยาบาลศิครภูมิ ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครภูมิ	หน่วยงานมีมาตรการฯ และลดอัตราการกระทำ ความผิด	✓		๑๐ ก.พ. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑๐.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณวิชาชีพของทุกวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ	▼		๙ - ๑๑ มี.ค. ๖๖
๑๑.	กำหนดกรอบแนวการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้ ๑ ประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒ ประกาศมาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เพื่อให้โรงพยาบาล ศีขรภูมิ มีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนครอบคลุมและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานมีมาตรการฯ ที่ชัดเจนครอบคลุมและเป็นรูปธรรม	▼		๘ ก.พ. ๖๖

	<p>ตามมติรัฐมนตรี</p> <p>๓. ประกาศมาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. ประกาศมาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๕. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๖ ประกาศมาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p>						
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

### บทที่ ๓

#### การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศิครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อ ป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน ในโรงพยาบาลศิครินทร์ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

#### ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

- ๑ ปัญหาอุปสรรค : สถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙)
- ๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค : จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วย ระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google meet

**ภาคผนวก**

# รูปภาพกิจกรรม

