



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศีขรภูมิ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลศีขรภูมิ  
สถานที่ตั้ง ตำบลระแงง อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ .....  
ชื่อผู้ประสานงาน นายอุดมศักดิ์ อุดมดี ..... โทรศัพท์ ๐๘๗ - ๒๔๙๒๖๒๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ทำบุญวันเกิด สำหรับผู้เกิดในเดือนกุมภาพันธ์	✓		๑๐ คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังพัฒนาคุณธรรมในการทำบุญ และมีความสุข	
๒. กิจกรรม ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ให้น่าอยู่		✓			

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายเมธี มวลไธสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ.....

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศีขรภูมิ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลศีขรภูมิ.....

สถานที่ตั้ง ตำบลระแงง อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุดมศักดิ์ อุดมดี.....โทรศัพท์ ๐๘๘๗ - ๒๔๙๒๖๒๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๒.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรม ทำบุญวันเกิด สำหรับผู้เกิดในเดือนกุมภาพันธ์	เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ถึงร้อยละ ๑๐๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานโรงพยาบาลศีขรภูมิ	←				→

๒. กิจกรรม ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ให้น่าอยู่	เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ถึงร้อยละ ๑๐๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศีขรภูมิ	←					→
---	--------------------------	---	---	---	---	--	--	--	--	---

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

- ๑. บุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิมีความสุขในการดำเนินกิจกรรม.....
- ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น.....
- ๓. บุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิมีความรัก สามัคคี รู้จักเป็นผู้ให้ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน.....

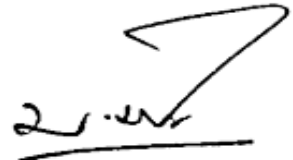
**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

.....

.....

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

- ๑. เพิ่มกิจกรรมปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิเพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต.....
- ๒. เชิญชวนบุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิเข้าร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศีขรภูมิมากขึ้น.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายเมธี มวลโรตง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗