

ยุทธศาสตร์กระทรวง บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ตัวชี้วัดระดับกระทรวง ข้อที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศิริรภูมิ

กลุ่มงานที่ร่วมดำเนินการ -

งบประมาณ -

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โครงการที่ ๓๘ ประเมินผลคุณธรรมความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกด้วย โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) พัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อความเป็นแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมาเพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้วยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ (๑๒ เขตสุขภาพ)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศิริรภูมิ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลศิริรภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเห็นว่า แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

กลุ่มกฎหมายจึงได้ทำแผนปฏิบัติการและโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลศิริรภูมิ ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศิริรภูมิ ได้รับการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลศิริรภูมิ ดำเนินการจัดทำข้อมูลในตัวชี้วัดตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทันตามเวลาที่กำหนด

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลศิครณี ผ่านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

๔. กลุ่มเป้าหมาย (Target group)

๔.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลศิครณี จำนวน ๒๐ คน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโรงพยาบาลศิครณี

๕. กลยุทธ์/กลวิธี

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา

๕.๒ ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ จัดประชุม/อบรม/ลงพื้นที่ติดตามคดี

๕.๔ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

๖. กิจกรรมการดำเนินงาน

| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗) | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|
| | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศิครณี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | ↔ | | | | | | | |

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๘. งบประมาณ

-

๙. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุฉุกเฉินเก่า ชั้น ๒ โรงพยาบาลศิครณี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม วินัยข้าราชการ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ทำให้หน่วยงานมีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการและการทุจริตลดลง

๑๐.๒ โรงพยาบาลศิครณี มีวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแนวทางของ ITA

๑๐.๓ เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศิครณี

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวอรไท พิวงม)

นักทรัพยากรบุคคล

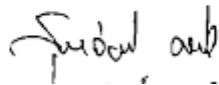
ผู้เสนอโครงการ



(นายอุดมศักดิ์ อุดมดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

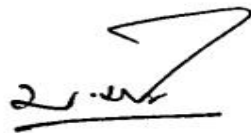
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุภาวิตรี ตวงใจ)

เภสัชกรชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเมธี มวลไธสง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครินทร์