



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลคีชรภูมิ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม โรงพยาบาลศิครณี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลศิครณีเป็นต้นแบบโรงพยาบาลปลอดภัย ใส่ใจบริบาล พัฒนางานระบบสุขภาพ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย
๒. พัฒนาสมรรถนะและความผูกขององค์กร
๓. พัฒนาระบบสุขภาพชุมชน
๔. พัฒนาประสิทธิภาพระบบงานสำคัญ
๕. พัฒนาประสิทธิภาพระบบความปลอดภัยในโรงพยาบาลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศิครณี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปรามปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง Digital thinking มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อน	กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการ แต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้โดยการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต และใช้พันธสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอ	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึก	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาธรมณ์หรือค้ำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรมการสื่อสารจริยธรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาธรมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกัน การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา -ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>-การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>-การจัดหาพัสดุ</p>		บุคลากรได้รับการอบรมให้มีความรู้			
<p>๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา</p>	<p>กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซียา จังหวัดสุรินทร์ ดังนี้</p> <p>๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยา เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard)</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซียาตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>๔. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด</p>					

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.สุรินทร์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน และ หน่วย บริการใน สังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน และ หน่วย บริการใน สังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	<p>๑.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้</p> <p>๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่</p> <p>๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี</p> <p>๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๖ มาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p>					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายอุดมศักดิ์ อุดมดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเมธี มวลไธสง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครภูมิ