



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศิครณี อ.ศิครณี จ.สุรินทร์

ที่ ศภ.๐๐๓๒.๐๐๖.๓๐/๐๑/ว๓๒

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลศิครณีปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) กำหนดการประเมินตัวชี้วัด(KPI) ที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ITA และสถานะระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT(Evidence Based) ต่อสาธารณชนประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแสดงเจตนาสุจริตและโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ข้อพิจารณา

ในการนี้กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค จึงขอ นำผลการดำเนินงาน ในส่วนการทำตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศิครณี รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามและขออนุญาตเผยแพร่บันทึกนี้ทางเว็บไซต์ต่อไป

(นายทองศักดิ์ สมครสมาน)

เภสัชกรชำนาญการ

“รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจส่วนรวม”



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลศิครินทร์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศิครณี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลศิครณีเป็นต้นแบบโรงพยาบาลปลอดภัยใส่ใจบริบาล พัฒนางานระบบสุขภาพ”

พันธกิจ

“พัฒนาประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย”

เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปรามปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ให้ข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัด สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	ร้อยละ ของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้ และ ปลุกจิตสำนึก	ต.ค.๖๓-ธค.๖๓	๑.งานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. ส่งเสริมบุคลากร สาธารณสุข โดยปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับ ใช้เป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมที่ พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้ และ ปลูก จิต สำ นึก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาล ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>ร้อยละ ของ บุคลากรในสังกัด ได้ ร ับ ก า ร เสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑.งานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ</p>	<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑.งานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๔. นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐาน สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงาน ทุกรูปแบบ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑.งานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒. พัฒนาความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑.๑ จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด</p>	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.งานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
	<p>๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p>	พัสดุทุกคน	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรม	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.งานบริหาร	ยังไม่ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. พัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>๓.๑ กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบ่อยดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -การจัดหาพัสดุ 	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>- ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้</p>	<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑.งานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	<p>กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๔.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๔.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และ ราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๔.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>๔.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>		โรงพยาบาลมีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.งานพัสดุ	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๕. ส่งเสริมและบังคับใช้ แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมและ บังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด</p>		<p>โรงพยาบาลศิคร ภูมิ ถือปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมที่ กำหนด</p>	<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการ แล้ว</p>


มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๖. เสริมสร้างระบบการ รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๖.๑ จัดตั้งศูนย์บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์</p>		<p>โรงพยาบาลมี การจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้อง ทุกข์ ตาม มาตรการที่ กำหนด</p>	<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการ แล้ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑.๑ พัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพ การ สืบสวนสอบสวน การ ดำเนินงานด้านการ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด ให้มี ประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และ ทันเวลาเป็นไป ตามที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรใน สังกัด	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียน การ ดำเนินการทาง วินัย และละเมิด สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และทัน ตามกฎหมาย กำหนด	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายใน และภายนอก รวมทั้งภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑.กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ..........ผู้เสนอและผู้เห็นชอบแผน
(นายทองศักดิ์ สมัครสมาน)
เลขาธิการชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายเมธี มวลไธสง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครภูมิ